

Nombre Establecimiento: COLEGIO ADVENTISTA DE ARICA

RBD: 50

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	7	7
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	Fortalecer las políticas de perfeccionamiento y capacitación continua para docentes, directivos y profesionales de la educación, en función de las necesidades del establecimiento.	Sistematizar capacitaciones y/o talleres de desarrollo profesional en función de necesidades de los docentes y/o asistentes de la educación y de otras que establezca el equipo técnico y directivo, propiciando un Plan de Desarrollo Profesional Docente.	3	3
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	Consolidar una cultura de alta expectativa y de excelencia en todo el quehacer de la Institución, estableciendo procedimientos que garanticen la calidad del servicio ofrecido	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.	3	5
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	Consolidar una sana convivencia escolar que asegure un clima de respeto, tolerancia e inclusión en todos los estamentos de la comunidad educativa. Reforzando los valores y principios cristianos en todas las actividades de la Institución.	Mantener el funcionamiento proactivo del Consejo Integrado de Convivencia Escolar (CICE) para, a través de éste, gestionar acciones para la mantención y mejora de un buen clima de convivencia en todos los estamentos de la comunidad educativa.	2	3
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Asegurar la administración equitativa y equilibrada de los recursos velando que todas las necesidades del establecimiento, puedan ser atendidas de manera oportuna, priorizando las necesidades pedagógicas.	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.	5	5

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Sistematizar capacitaciones y/o talleres de desarrollo profesional en	PARTICIPACIÓN DE LOS DOCENTES EN TRP O	100% de los docentes participan en los TRP y/o

	función de necesidades de los docentes y/o asistentes de la educación y de otras que establezca el equipo técnico y directivo, propiciando un Plan de Desarrollo Profesional Docente.	TALLERES	Jornadas.
Gestión Pedagógica	Sistematizar capacitaciones y/o talleres de desarrollo profesional en función de necesidades de los docentes y/o asistentes de la educación y de otras que establezca el equipo técnico y directivo, propiciando un Plan de Desarrollo Profesional Docente.	PREPARACIÓN PARA LA ENSEÑANZA A TODOS LOS ALUMNOS	100% de clases planificadas con sus respectivos recursos y estrategias metodológicas.
Gestión Pedagógica	Sistematizar capacitaciones y/o talleres de desarrollo profesional en función de necesidades de los docentes y/o asistentes de la educación y de otras que establezca el equipo técnico y directivo, propiciando un Plan de Desarrollo Profesional Docente.	REFLEXION Y GESTIÓN PARA EL PERFECCIONAMIENTO.	Una entrevista que de cuenta de las necesidades de perfeccionamiento y/o capacitaciones de los docentes y asistentes de la educación.
Gestión Pedagógica	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	ACOMPañAMIENTO A LOS DOCENTES EN AULA	100% de los docentes asistidos en observación y acompañamiento.
Gestión Pedagógica	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	EDUCADOR TRADICIONAL	Un educador tradicional que atienda las clases de Lengua indígena Aymara
Gestión Pedagógica	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	EVALUACIONES PERMANENTES EN LA UNIDAD EDUCATIVA	100% de alumnos evaluados en las distintas etapas del proceso de Enseñanza - Aprendizaje.
Gestión Pedagógica	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	EVENTOS CURRICULARES Y EXTRA CURRICULARES	100% de eventos curriculares y extra curriculares funcionando con los recursos necesarios para su realización según el contexto.
Gestión Pedagógica	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	MONITOREO Y ACCIONES PME	Un docente como coordinador de acciones y ejecución del PME.
Gestión Pedagógica	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	RECONOCIMIENTO ALUMNOS	100% de los alumnos que se destacan, logran sus metas y representan al colegio en distintas estancias, son reconocidos por el establecimiento así también otros actores de la Unidad Educativa.
Gestión Pedagógica	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.	REFUERZO PEDAGÓGICO Y CODOCENCIA	100% de alumnos con rezago pedagógico incluidos pro retención, recibiendo refuerzo de sus aprendizajes por medio del proyectos de apoyo pedagógico dentro y fuera del aula.
Liderazgo	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e	CULTURA DE ALTAS EXPECTATIVAS	Docentes y asistentes de la educación con metas claras, respecto de sus desempeños y

	indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.		de logros institucionales.
Liderazgo	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.	ENTREVISTAS AL PERSONAL DEL ESTABLECIMIENTO	100% del personal entrevistado
Liderazgo	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.	RECONOCIMIENTO AL BUEN DESEMPEÑO	100% DE LOS DOCENTES Y ASISTENTES DE LA EDUCACIÓN RECONOCIDOS POR SU BUEN DESEMPEÑO.
Convivencia Escolar	Mantener el funcionamiento proactivo del Consejo Integrado de Convivencia Escolar (CICE) para, a través de éste, gestionar acciones para la mantención y mejora de un buen clima de convivencia en todos los estamentos de la comunidad educativa.	COMISION INTEGRAL DE CONVIVENCIA ESCOLAR	Sesión semanal de la Comisión que aborda temas alusivos a la mantención de una buena convivencia escolar.
Convivencia Escolar	Mantener el funcionamiento proactivo del Consejo Integrado de Convivencia Escolar (CICE) para, a través de éste, gestionar acciones para la mantención y mejora de un buen clima de convivencia en todos los estamentos de la comunidad educativa.	TALLERES, CHARLAS Y/O JORNADAS DE ORIENTACION	La Comunidad Educativa participa de charlas, talleres y/o jornadas de orientación y prevención.
Gestión de Recursos	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.	CALENDARIO DE ACTIVIDADES	100% de las actividades del establecimiento calendarizadas y socializadas con la Comunidad Educativa.
Gestión de Recursos	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.	DISPOSICIÓN DE RECURSOS SANITARIOS	100% de implementos sanitarios a disposición de la Comunidad Educativa en las distintas instancias del quehacer escolar.
Gestión de Recursos	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.	EQUIPAMIENTO OPERATIVO	100% de equipos y recursos a disposición y operativos para la realización de diferentes actividades.
Gestión de Recursos	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.	MATERIALES Y RECURSOS DISPONIBLES	100% de los recursos, materiales didácticos y TICs disponibles y operativos a disposición de los docentes para la ejecución de sus prácticas pedagógicas.
Gestión de Recursos	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.	RECURSOS Y/O PLATAFORMAS VIRTUALES	Utilizar el 100% de las plataformas disponibles del establecimiento para la gestión administrativa y educativa.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas

	propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.
Estrategia	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	RETROALIMENTACION PEDAGÓGICA MEDIANTE ACOMPAÑAMIENTO AL AULA (CONVENIO ADECO)
Descripcion	Acompañar y observar clases en distintas instancias del proceso de enseñanza aprendizaje, generando pautas y/o informes para una posterior reflexión y retroalimentación pedagógica.
Fecha Inicio	05/3/2021
Fecha Termino	21/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos humanos, computador, tablet, hojas, tintas y otros
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de entrevistas - Informe con diseño y planificación de actividades. - Carta Gant o calendarización de actividades. - Instrumento de monitoreo. - Pautas de acompañamientos al aula
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.
Estrategia	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	LENGUA INDÍGENA AYMARA
Descripcion	Propiciar y fortalecer el respeto por la diversidad a través de actividades curriculares y extracurriculares por medio de la asignatura Lengua Indígena Aymara, actos cívicos y culturales entre otros.
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021

Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros, computador, otros.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Planificaciones - Libro de clases - Plan de estudio
Monto Subvención General	\$12.000.000
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.
Estrategia	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	EVALUACIONES PERMANENTES
Descripción	Elaborar y aplicar instrumentos de evaluación internos y externos de aprendizajes claves en distintas etapas del proceso enseñanza aprendizaje para la toma de decisiones.
Fecha Inicio	05/3/2021
Fecha Terminó	19/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Hojas, tintas, computador, impresoras, proyector, otros
Ate	No Definido
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Banco de evaluaciones - Resultados evaluaciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.
Estrategia	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	EVENTOS CURRICULARES Y EXTRA CURRICULARES
Descripcion	Coordinar y potenciar participación de los alumnos en academias, salidas pedagógicas, eventos curriculares y extra programáticos para el fortalecimiento de sus habilidades e intereses, considerando el personal, recursos e infraestructura, necesarios para un óptimo desarrollo de cada actividad.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	19/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros y humanos, recursos educativos.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Registro fotográfico. - Autorización del apoderado. - Videos - Registro de asistencia de alumnos.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$35.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$35.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.

Estrategia	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	COORDINADOR SEP
Descripción	Mantener contratación de docente para monitoreo y ejecución del Plan de Mejoramiento Educativo.
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros, insumos de oficina, impresora, fotocopiadora, otros.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contratos de trabajo - Carga horaria. - Liquidaciones de sueldo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$11.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$11.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.
Estrategia	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	RECONOCIMIENTO DE ALUMNOS
Descripción	Reconocer públicamente a los alumnos, de los distintos programas (SEP, PIE) junto a la Comunidad Escolar, mediante incentivos en áreas de tipo académica, social, deportiva, convivencia escolar, considerando: Logros, Excelencia y Superación Académica, Asistencia 100% a clases, Alumnos Integral, Testimonio Cristiano y participación en diferentes eventos donde nos representen.
Fecha Inicio	09/3/2021
Fecha Terminó	24/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Equipo de gestión

Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa.
Medios de Verificación	- Nómina de alumnos reconocidos - Registro fotográfico - Invitación y convocatoria a actos de premiación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$6.000.000
Monto PIE	\$1.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$7.000.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Consolidar la práctica de análisis, evaluación y retroalimentación de resultados y metas propuestas con la participación de todos los actores de la Comunidad Educativa.
Estrategia	Propiciar espacios que permitan la consolidación de las prácticas de análisis de resultado de aprendizaje, de metas y del quehacer institucional, involucrando a los diferentes actores de la Comunidad Educativa.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	REFUERZO PEDAGÓGICO, CODOCENCIA Y APOYO DE ESPECIALISTAS.
Descripción	Mantener contratación de docentes y especialista para programa SEP y PIE para monitorear y reforzar pedagógicamente a los alumnos con dificultades de adaptación, comunicación, académicas, rezago pedagógico, dentro y fuera del aula. Además, favorecer a los alumnos Pro Retención con apoyo pedagógico, social, intervención y acompañamiento psicosocial, entrega de beneficios y materiales escolares.
Fecha Inicio	02/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros, materiales y recursos didácticos, otros.
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Contrato de trabajo. - Carga horaria. - Perfil de funciones. - Liquidación de sueldo.

	- Lista de alumnos Pro Retención beneficiados
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$72.000.000
Monto PIE	\$13.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$9.300.000
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$94.300.000

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las políticas de perfeccionamiento y capacitación continua para docentes, directivos y profesionales de la educación, en función de las necesidades del establecimiento.
Estrategia	Sistematizar capacitaciones y/o talleres de desarrollo profesional en función de necesidades de los docentes y/o asistentes de la educación y de otras que establezca el equipo técnico y directivo, propiciando un Plan de Desarrollo Profesional Docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	TALLERES, CONSEJOS TÉCNICOS Y/O JORNADAS DE REFLEXIÓN PEDAGÓGICA
Descripción	Participar en talleres, Talleres de Reflexión Pedagógica (TRP) y/o jornadas que generen intercambios de experiencias entre los docentes, en que se aborden temáticas educativas y se compartan herramientas y estrategias para una enseñanza efectiva.
Fecha Inicio	06/3/2021
Fecha Término	24/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Hojas, tintas, computador, proyector y otros.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de asistencia - Libro de actas. - Registro fotográfico. - Convocatorias. - Material de apoyo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0

Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las políticas de perfeccionamiento y capacitación continua para docentes, directivos y profesionales de la educación, en función de las necesidades del establecimiento.
Estrategia	Sistematizar capacitaciones y/o talleres de desarrollo profesional en función de necesidades de los docentes y/o asistentes de la educación y de otras que establezca el equipo técnico y directivo, propiciando un Plan de Desarrollo Profesional Docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	PLANIFICACIÓN Y PREPARACIÓN PARA LA ENSEÑANZA
Descripción	Mantener ampliación de carga horaria para planificación y preparación de materiales pedagógicos y articulación docente, que faciliten la preparación de la enseñanza considerando el uso de prácticas inclusivas asociadas al DUA.
Fecha Inicio	02/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros, hojas, tintas y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contrato de trabajo - Horarios. - Planificación de clases. - Registro de trabajo colaborativo.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$20.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$30.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Fortalecer las políticas de perfeccionamiento y capacitación continua para docentes, directivos y profesionales de la educación, en función de las necesidades del establecimiento.
Estrategia	Sistematizar capacitaciones y/o talleres de desarrollo profesional en función de necesidades

	de los docentes y/o asistentes de la educación y de otras que establezca el equipo técnico y directivo, propiciando un Plan de Desarrollo Profesional Docente.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	GESTIÓN DE PERFECCIONAMIENTO, ACTUALIZACIONES Y/O CAPACITACIONES
Descripción	Establecer instancias como entrevistas dirigidas hacia las necesidades profesionales de los miembros de la Comunidad Educativa, incluyendo los profesionales del Programa de Integración Escolar (PIE), para así gestionar capacitaciones, perfeccionamientos y/o actualizaciones necesarias para mejorar procesos de enseñanza y entregar herramientas útiles para el logro de los aprendizajes.
Fecha Inicio	02/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Libros de entrevistas, recursos monetarios, otros.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Registro de entrevistas. - Boletas de honorarios. - Certificado de cursos y/o capacitaciones. - Fotografías. - Bases de licitaciones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$3.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de alta expectativa y de excelencia en todo el quehacer de la Institución, estableciendo procedimientos que garanticen la calidad del servicio ofrecido
Estrategia	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	CULTURA DE ALTAS EXPECTATIVAS
Descripción	Mantener una cultura de cumplimiento y altas expectativas en los docentes y el equipo directivo enfocada en los compromisos académicos, desempeño profesional y desarrollo integral de los miembros de la Comunidad Educativa.
Fecha Inicio	02/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021

Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Hojas, tintas, computador, otros.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas - Registro de entrevistas - Registro de metas - Facturas y/o boletas - Certificados de cumplimiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de alta expectativa y de excelencia en todo el quehacer de la Institución, estableciendo procedimientos que garanticen la calidad del servicio ofrecido
Estrategia	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	ENTREVISTAS DEL EQUIPO DIRECTIVO Y/O DE GESTION CON LOS MIEMBROS DEL PERSONAL
Descripción	Mantener sistema de entrevistas con los diferentes miembros del personal para recabar información, lograr acuerdos y acordar criterios.
Fecha Inicio	24/2/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Computador, hojas, tintas y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Libro de registro de entrevistas - Memorándum
Monto Subvención General	\$0

Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de alta expectativa y de excelencia en todo el quehacer de la Institución, estableciendo procedimientos que garanticen la calidad del servicio ofrecido
Estrategia	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	RECONOCIMIENTO AL BUEN DESEMPEÑO
Descripcion	Realizar evaluación de desempeño profesional de los docentes, asistentes de la educación y/o equipo directivo en las diferentes áreas de sus funciones. Reconocer las buenas prácticas basadas en metas asociadas al PME y las socializadas con la comunidad educativa.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros, otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas. - Memorándum. - Recepción de incentivos. - Registro audiovisuales.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$1.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.000.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de alta expectativa y de excelencia en todo el quehacer de la Institución, estableciendo procedimientos que garanticen la calidad del servicio ofrecido
Estrategia	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	ACTUALIZACIÓN PROYECTO EDUCATIVO INSTITUCIONAL
Descripcion	Contratar servicios ATE para actualización PEI.
Fecha Inicio	01/4/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Factura - Producto terminado - Contrato ATE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.440.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.440.000

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar una cultura de alta expectativa y de excelencia en todo el quehacer de la Institución, estableciendo procedimientos que garanticen la calidad del servicio ofrecido
Estrategia	Mantener informada a la comunidad educativa de los procedimientos para el alcance de los logros académicos e indicadores de desempeño de calidad, para establecer en conjunto las metas y las estrategias de mejora a través de diferentes instancias de participación.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	ASESORIA Y ACOMPAÑAMIENTO A LA GESTIÓN DE LIDERAZGO
Descripcion	Contratar los servicios de una ATE para el desarrollo de una Asesoría Técnica y Apoyo al Área de Gestión Curricular.
Fecha Inicio	04/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021

Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros Internet
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Factura - Contrato de servicios
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$4.400.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$4.400.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una sana convivencia escolar que asegure un clima de respeto, tolerancia e inclusión en todos los estamentos de la comunidad educativa. Reforzando los valores y principios cristianos en todas las actividades de la Institución.
Estrategia	Mantener el funcionamiento proactivo del Consejo Integrado de Convivencia Escolar (CICE) para, a través de éste, gestionar acciones para la mantención y mejora de un buen clima de convivencia en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	AMBIENTE PARA LA MANTENCIÓN DE UN BUEN CLIMA DE CONVIVENCIA ESCOLAR Y CAMARADERÍA EN LA C.ESCOLAR
Descripcion	Fortalecer e implementar espacios e instancias para la mantención de un clima inclusivo y buena convivencia escolar..
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Boletas y/o facturas - Informes de actividades - Fotografías
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000

Monto PIE	\$1.500.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$6.500.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una sana convivencia escolar que asegure un clima de respeto, tolerancia e inclusión en todos los estamentos de la comunidad educativa. Reforzando los valores y principios cristianos en todas las actividades de la Institución.
Estrategia	Mantener el funcionamiento proactivo del Consejo Integrado de Convivencia Escolar (CICE) para, a través de éste, gestionar acciones para la mantención y mejora de un buen clima de convivencia en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	TALLERES, CHARLAS Y/O JORNADAS DE ORIENTACIÓN
Descripcion	Realizar charlas, talleres y/o jornadas dirigidas a toda la comunidad educativa donde se aborden temáticas como: la efectividad, el auto cuidado, valores, resolución de conflictos, becas, técnicas de estudio, hábitos de vida saludable, entre otros.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, proyectores, impresoras, tintas, carpetas, otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Programación de eventos - Convocatorias - Página web - Registro audiovisual - Boletas y/o facturas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$1.500.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0

Monto Total	\$4.500.000
-------------	-------------

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Consolidar una sana convivencia escolar que asegure un clima de respeto, tolerancia e inclusión en todos los estamentos de la comunidad educativa. Reforzando los valores y principios cristianos en todas las actividades de la Institución.
Estrategia	Mantener el funcionamiento proactivo del Consejo Integrado de Convivencia Escolar (CICE) para, a través de éste, gestionar acciones para la mantención y mejora de un buen clima de convivencia en todos los estamentos de la comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	SISTEMA PREVENTIVO DE PROBLEMAS DE CONVIVENCIA ESCOLAR
Descripción	Consolidación del CICE (Comisión Integral de Convivencia Escolar) que fortalezca el buen ambiente de convivencia entre los alumnos, apoderados y personal en general, manteniendo un sistema proactivo de entrevistas a la comunidad escolar; con una carga horaria y contratación de un(a) psicólogo(a), asistente social y encargado de Convivencia Escolar para que formen parte del equipo.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Orientador
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Contrato de trabajo. - Liquidación de sueldo. - Cronograma Anual. - Convocatorias. - Registro de Entrevistas.
Monto Subvención General	\$15.000.000
Monto SEP	\$18.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$33.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar la administración equitativa y equilibrada de los recursos velando que todas las necesidades del establecimiento, puedan ser atendidas de manera oportuna, priorizando las necesidades pedagógicas.
Estrategia	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos

Acción	RECURSOS Y MATERIALES EDUCATIVOS
Descripción	Gestionar la provisión de recursos materiales, pedagógicos y/o tecnológicos para docentes y/o alumnos, fortaleciendo los aprendizajes y el eficiente funcionamiento de todas las actividades de la Comunidad Educativa incluyendo actividades extramuros.
Fecha Inicio	02/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Registro de recepción de libros y materiales. - Solicitudes de recursos al sostenedor. - Facturas y/o boletas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$28.000.000
Monto PIE	\$12.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$40.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar la administración equitativa y equilibrada de los recursos velando que todas las necesidades del establecimiento, puedan ser atendidas de manera oportuna, priorizando las necesidades pedagógicas.
Estrategia	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	RECURSOS SANITARIOS E HIGIÉNICOS
Descripción	Implementar y proveer los medios y recursos sanitarios necesarios para resguardar la seguridad y salud de la comunidad educativa.
Fecha Inicio	01/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Solicitud de recursos mensuales. - Facturas.

	- Boletas.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar la administración equitativa y equilibrada de los recursos velando que todas las necesidades del establecimiento, puedan ser atendidas de manera oportuna, priorizando las necesidades pedagógicas.
Estrategia	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	MANTENCIÓN Y EQUIPAMIENTO DE SALAS DE ENLACES, LABORATORIO CIENCIAS, CRA, ACLE Y SALAS TEMÁTICAS.
Descripción	Renovar, equipar y mantener equipamiento para el funcionamiento de salas de enlaces, laboratorio de ciencias, CRA, ACLE, salas temáticas y actividades de clase entre otros.
Fecha Inicio	01/1/2021
Fecha Término	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Inventarios - Facturas. - Boletas de compraventa. - Boletas de honorarios.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0

Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar la administración equitativa y equilibrada de los recursos velando que todas las necesidades del establecimiento, puedan ser atendidas de manera oportuna, priorizando las necesidades pedagógicas.
Estrategia	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	CALENDARIZACIÓN DE ACTIVIDADES DEL COLEGIO
Descripcion	Provisión y control de recursos para el cumplimiento de la calendarización anual de todas las actividades y quehacer institucional.
Fecha Inicio	02/1/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Computador, hojas, tintas, recursos financieros y otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Actas y acuerdos. - Registro audiovisuales
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Asegurar la administración equitativa y equilibrada de los recursos velando que todas las necesidades del establecimiento, puedan ser atendidas de manera oportuna, priorizando las necesidades pedagógicas.
Estrategia	Establecer directrices que permitan la distribución equilibrada y oportuna de los recursos para las diferentes instancias del quehacer institucional, priorizando las necesidades pedagógicas.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros

	* Gestión de los recursos educativos
Acción	PLATAFORMAS INTERACTIVAS
Descripción	Contratar recursos y/o plataformas virtuales para la gestión administrativa y educativa del establecimiento.
Fecha Inicio	02/1/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP Y PIE
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos financieros y otros.
Ate	No Definido
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Plataformas virtuales. - Facturas. - Registro en libro de clases.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000