COLÉGIO ADVENTISTA DE SANTOS



CRONOGRAMA DE ATIVIDADES AVALIATIVAS

TURMAS: 9°ANO A, B, C

BIMESTRE: 4° ANO: 2024

Santos, 11 de outubro de 2024

Srs. Pais e Responsáveis,

Solicitamos a atenção dos senhores às informações abaixo referente aos critérios avaliativos para o 4º bimestre

- AVALIAÇÃO 1: <u>No decorrer do mês de outubro</u> Abaixo encontram-se as datas e os conteúdos a serem estudados
- AVALIAÇÃO 2: . Abaixo encontram-se as datas e os conteúdos a serem estudados.
- Data da Recuperação Bimestral: . Os conteúdos serão os mesmos trabalhados nas Avaliação 1 e 2.

ATIVIDADES AVALIATIVAS 1 e 2

Disciplinas	Datas	Recuperação
Português/Ensino Religioso	Av1- Atividade avaliativa em outubro 25/11	04/12
Matemática	Av1- Atividade avaliativa em outubro 26/11	05/12
Ciências	Av1- Atividade avaliativa em outubro 27/11	06/12
Geografia / Inglês	Av1- Atividade avaliativa em outubro 28/11	09/12
História	Av1- Atividade avaliativa em outubro 29/11	10/12
Educação Física	Av1- Atividade avaliativa em outubro 11-22/11	05/12
Arte	Av1: seguir as datas específicas do cronograma	06/12

		ÇÃO FÍSICA		
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA
AV.1	9° MA -17/10 9°MB -17/10 9°TA -C 18/10	10	Auxilia no desenvolvimento físico,técnico,tático, psicológico,moral e social, também desenvolvendo capacidade físicas como coordenação, ritmo, equilíbrio, agilidade, velocidade, flexibilidade e resistência	Apresentação em grupo em sala de aula . TEMA: BASQUETE TÓPICOS QUE SERÃO AVALIADOS -História - Origem -Olimpíadas -Formação para o jogo -Regras, medidas oficial da quadra - Apresentação em slide, referências bibliográficas
AV2	11 à 22/11/24	10	Praticar um ou mais esportes de marca, precisão, invasão e técnico-combinatório s oferecidos pela escola, usando habilidades técnico-táticas básicas e respeitando regras	CIRCUITO DE BASQUETE
Atividade extra		10	PALESTRA	ORIGEM DO BASQUETE

			ARTE	
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA
PROD.	Durante o bimestre. Data final de entrega 9° C 26/11 9° A e B 27/11	10	UNIDADE 04 - ARTE NA RUA: O QUE ACONTECE FORA DO MUSEU? CAPÍTULO 10 - Arte comtemporânea. 01. Intervenção. 02. Performance. 03. Instalação e videoinstalação. CAPÍTULO 11 - Hábitos de escuta musical. 01. Evolução das formas de ouvir música.	Livro e caderno completos com resposta e atividade devidamente registradas, vistadas pelo professor. Livro 5,0 Caderno 5,0
AV1	9º C 22/10 (início) e 05/11 (término) 9º A e B 16/10 (início) e 23/10 (término)	10	CAPÍTULO 11 - Hábitos de escuta musical. 01. Evolução das formas de ouvir música.	Título: Hábitos de escuta musical. Descrição: Divididos em grupo de três (03) a quatro (04) pessoas, os alunos devem elaborar cartazes comunicando as diferentes formas de escuta musical. Neste cartaz deve conter título sobre o tema, texto explicativo feito à mão, imagens impressas e bibliografia Materiais necessários: Cartolina branca, canetinhas, tesoura e cola. Produção: O início será dado em casa e a finalização em sala de aula. Critérios: A) Imagens e gráficos: utilizar imagens de boa qualidade que se relacionam diretamente com o conteúdo, mas que não sobrecarregue o cartaz (2,5) B) Informações: textos não tão grandes para que a leitura se torne dinâmica e mais fácil de ler e guardar a informação. Além de uma escrita legível e de tamanho adequado.(2,5) C) Composição: organização dos elementos utilizados, produzindo uma comunicação visual eficiente que sintetize a comunicação (2,5) E) Material: obter os materiais necessários descritos neste documento, bem como a organização na manipulação dos mesmos (2,5)

	Obs: trabalhos feitos p	or aluno online, devem ser env	viados via e-class para serem avaliados.
DECLIDENCE		·	•
RECURSOS			
	Plataforma E-Class – Vid	eoaula – conteúdos, conceitos e	explicações- comentários e orientações

	LÍNGUA PORTUGUESA						
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA			
	28/11 à 01/11			Atividade: Criação de Fichas de Conceitos			
ATIVIDADE			Orações subordinadas	 Objetivos: 1. Compreender e sintetizar conceitos-chave do tema específico. 2. Desenvolver habilidades de pesquisa e 			
AVALIATIVA (AV1)		10	substantivas; Figuras de Linguagem	organização da informação. 3. Estimular a criatividade na apresentação dos conteúdos. 4. Promover a aplicação de exemplos práticos relacionados aos conceitos estudados.			
				Materiais: Cartolinas, folhas canson, fichas (já prontas), canetinhas, lápis de cor,			

tesouras, cola, entre outros que o aluno achar necessário. Passos da Atividade: 1. Escolha do Subtema: Os alunos junto a professora escolherão o subtema relevante do conteúdo 2. Pesquisa: Cada aluno realizará uma pesquisa sobre os conceitos principais relacionados ao tema. 3. Criação da Ficha: Os alunos devem criar fichas que incluam: Definição do conceito. Exemplos práticos. Características principais. Objetivos relacionados ao conceito. Elementos visuais (desenhos, gráficos, etc.) para ilustrar. 4. Apresentação: Os alunos apresentam suas fichas para a turma. Critérios Avaliativos: 1. Clareza e Precisão (0-1 ponto): O conceito é definido de forma clara e precisa. 2. Relevância dos Exemplos (0-1 ponto): Os exemplos são pertinentes e ajudam a ilustrar o conceito. 3. Criatividade e Apresentação (0-1 ponto): A ficha é visualmente atraente e original, usando elementos gráficos de maneira eficaz. 4. Completude das Características e Objetivos (0-1 pontos): As características e objetivos do conceito estão bem definidos e contextualizados. 5. Engajamento na Apresentação (0-1 ponto):

				 O aluno demonstra domínio do conteúdo e interage com a turma durante a apresentação.
				Total: 10 pontos
AV2	25/11	10,0	Figuras de Linguagem; Tipos de narrador; Estudo do conto; Colocação pronominal.	Avaliação com questões objetivas.
PRODUTIVIDA DE	Durante o bimestre	10,0	Atividades diárias	 Paradidático: Crônicas para ler e pensar 1 (24 e 25/10); Ler é uma descoberta: fichas 16 à 20 (11/11) Livro e caderno (durante o bimestre)
REDAÇÃO 1	11/10	10,0	Conto Psicológico	Produção Top p. 19
REDAÇÃO 2	08/11	10,0	Conto literário	Produção Top p. 32
REDAÇÃO 3	25/11 à 29/11	10,0	Memória Literária II	Produção Top p. 60
RECURSOS	E Plataforma E-Cla	ass – Videoau	la – conteúdos, concei	tos e explicações- comentários e orientações

	ENSINO RELIGIOSO							
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA				
PRODUTIVIDADE	No decorrer do bimestre até o dia 29/11, durante as aulas do professor.	10.0	Unidade 4 - Conquista	Produtividades: Atividades em sala de aula (textos, anotações e relatórios no caderno, atividades individuais ou em grupo); Tarefas para casa (trabalhos, leituras, pesquisas, exercícios e relatórios), realização de exercícios do material didático ao longo do bimestre referentes aos capítulos 13, 14, 15 e 16. Os materiais serão vistados pelo professor periodicamente. A soma total da nota de todas as produtividades é 10.0. A não realização de uma (ou mais) atividade(s) acarretará um desconto na nota final da produtividade.				
AV2	25/11	10.0	Capítulo 13 - Equipe unida Capítulo 14 - Compromisso com o líder	Atividade Avaliativa com 10 questões.				
RECURSOS	Plataforma E-Class – conteúdos, conceitos e explicações - comentários e orientações.							

		N	MATEMÁTICA	
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA
	23/10			Objetivo: Desenvolver habilidades de matemática, informática e compreensão do mundo do trabalho por meio da elaboração de uma folha de pagamento fictícia. Etapas do Projeto
ATIVIDADE AVALIATIVA (AV1)		5,0	Projeto de Planilha de Folha de Pagamento	 Introdução à Folha de Pagamento Discussão em Sala: O que é uma folha de pagamento? Qual a sua importância nas empresas? Elementos Fundamentais:
				 Estrutura da Planilha: Colunas sugeridas: Nome do Funcionário Cargo Salário Bruto INSS (cálculo automático) Imposto de Renda (cálculo automático) Outros Descontos Total de
				Descontos (fórmula)

8. Salario Liquido 9. Beneficios 10. Salario Final (normula) 4. Criação da Planilha • Ferramenta: Utilizar Google Sheets ou Excel. • Passo a Passo: 1. Criar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inserir dados feticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salario bruto. 4. Aplicar formulas para calcular: • Descontos de • INSS e Imposto de Renda (usar percentuais ficticios). • Tolal de Descontos e Salário Liquido. 5. Adicionar uma seção de beneficios e calcular o salario final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salario figuido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Cada grupo aprosentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Critérios: • Criganização e clareza da planilha (2,0) • Aplicação correta da formulas (3,0) • Criatividade na definição de cargos e salários (3,0) • Criatividade na definição de cargos e salários (3,0)		
9. Beneficios 10. Salário Final (fórmula) 4. Criação da Planilha • Ferramenta: Utilizar Google Sheets ou Excel. • Passo a Passo: 1. Criar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inseiri dados ficticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar fórmulas para calcular: • Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuais ficticios). • Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios e calcular o salário fíquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Cada grupo a presentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha 20,010 - Aplicação correta das formulas (3,0) - Cinatividade na definição de cargos e		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
4. Criação da Planilha Ferramenta: Utilizar Google Sheets ou Excel. Passo a Passo: 1. Criar um novo documento. 2. Nomear as collunas conforme discutido. 3. Inserir dados ficticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar formulas para calcular: Descontos de INSS e Imposito de Renda (usar percentuais ficticios). Total de Descontos e Salário Ituluido. 5. Ardicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário liquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Coad grupo apresentará sua planilha a professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Critério		
4. Criação da Planilha Ferramenta: Utilizar Google Sheets ou Excel. Passo a Passo: 1. Criar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inseiri dados frícios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar formulas para calcular: Descontos de Renda (usar perentuais ficticios). Total de Descontos e Salário Ituludo. 5. Adicionar uma seção de beneficios e calcular o salário filadulo. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário filadulo. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Cada grupo apresentará sus planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Critér		
Ferramenta: Utilizar Google Sheets ou Excel. Passo a Passo: 1. Criar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inseiri dado ficticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário butto. 4. Aplicar fórmulas para calcular: Descontos de INSS e Imposito de Renda (usar percentuais ficticios). Total de Descontos e Salário Liquido. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário figula. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário fluido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha (2,0) Aplicação correta das formulas (2,0) Aplicação correta das formulas (2,0) Aplicação correta das formulas (2,0) Criatividade na definição de cargos e		(fórmula)
Ferramenta: Utilizar Google Sheets ou Excel. Passo a Passo: 1. Criar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inseiri dado ficticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário butto. 4. Aplicar fórmulas para calcular: Descontos de INSS e Imposito de Renda (usar percentuais ficticios). Total de Descontos e Salário Liquido. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário figula. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário fluido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha (2,0) Aplicação correta das formulas (2,0) Aplicação correta das formulas (2,0) Aplicação correta das formulas (2,0) Criatividade na definição de cargos e		4. Criação da Planilha
Sheets ou Excel. Passo a Passo: 1. Criar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inserir datos ficticios para pelo menos cinco funcionarios, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar formulas para calcular: ■ Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuais ficticios). ■ Total de Descontos e Salário Liquido. 5. Adicionar uma seção de beneficios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário final. 5. Apresentação: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha. (2,0) • Aplicação correta das formulas (3,0) • Criatividade na definição de cargos e		
Passo a Passo: 1. Critar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inserir dados ficticios para pele menos cinco funcionáros, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar fórmulas para calcular: ■ Descontos de INSS e Imposito de Renda (usar percentuais ficticios). ■ Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de Deneficios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário fiquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: © Organização e clareza da planilha (2,0) • Aplicação correte das formulas (3,0) © Cnatividade a cargos e de areza da feminioa (3,0) © Cnatividade a cargos e de formulas (3,0) © Cnatividade a cargos e de formulas (3,0)		
1. Criar um novo documento. 2. Nomear as colunas conforme disculdo. 3. Insertir dados ficticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar formulas para calcular: □ Descontos de INSS e Imposito de Renda (usar percentuais) ficticios). □ Total de Descontos e Salário Liquido. 5. Adicionar uma seção de beneficios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário finalo. □ Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: □ Organização e clareza da planilha. (2,0) □ Aplicação correta das formulas (3,0) □ Criatividade na definição de cargos e		
2. Nomear as colunas conforme discutido. 3. Inserir dados ficticios para pelo menos cinco funcionarios, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar fórmulas para calcular: ■ Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuais ficticios). ■ Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento ■ Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. ■ Discussos e senefícios no salário líquido. ■ Discussos: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto ■ Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação ■ Critérios: □ Organização e clareza da planilha (2,0) A Aplicação correta das fórmulas (3,0) □ Criatividade na definição de cargos e		
conforme discutido. 3. Inserir addos ficticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar fórmulas para calcular: ■ Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuais ficticios). ■ Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha (2,0) • Aplicação correta das formulas.(3,0) • Criatividade an definição de cargos e		
3. Inserir dados ficticios para pelo menos cinco funcionários, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar fórmulas para calcular. ■ Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuais ficticios). ■ Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação do Projeto • Apresentação do Projeto • Apresentação do Projeto • Critérios: ○ Organização e clareza da planilla ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: ○ Organização e clareza da planilla, (2,0) - Aplicação correta das formulas, (3,0) ○ Criatividade an definição de cargos e		
funcionarios, incluindo nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar fórmulas para calcular: ■ Descontos de liNSs e Imposto de Renda (usar percentuais ficticlos). ■ Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: ○ Organização e clareza da planilha (2,0) • Aplicação correta das formulas.(3,0) • Critividade na definição de cargos e		
nome, cargo e salário bruto. 4. Aplicar formulas para calcular: ■ Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuals ficticios). ■ Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefficios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e beneficios no salário fiquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Critérios: o Organização e clareza da planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: o Organização e clareza da planilha (2,0) Aplicação correta das formulas. (3,0) o Criatividade na definição de cargos e		
bruto. 4. Aplicar formulas para calcular: Descontos de INSS el Imposto de Renda (usar percentuais fictricios). Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas. (3,0) Critúridade na definição de cargos e		
4. Aplicar formulas para calcular: Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuals ficticios). Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas (3,0) Aplicação correta das fórmulas (3,0) Criatividade na definição de cargos e		
Descontos de INSS e Imposto de Renda (usar percentuals ficticios). Total de Descontos e Salário Líquido. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. Total de Descontos e Salário final. Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha (2,0) Aplicação correta das formulas (3,0) Aplicação correta das formulas (3,0) Ciratividade na definição de cargos e		4. Aplicar fórmulas para
INSS e Imposto de Renda (usar percentualis ficticios). Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha (2,0) Aplicação correta das formulas (3,0) Criatividade na definição de cargos e		
de Renda (usar percentuais ficticios). Total de Descontos e Salário Liquido. 5. Adicionar uma seção de beneficios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos desontos e beneficios no salário liquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Critérios: Criganização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		
ficticios). Intotal de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas. (3,0) Criatividade na definição de cargos e		de Renda (usar
■ Total de Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha. (2,0) • Aplicação correta das fórmulas. (3,0) • Criatividade na definição de cargos e		
Descontos e Salário Líquido. 5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. AValiação • Critérios: • Organização e clareza da planilha. (2,0) • Aplicação correta das formulas. (3,0) • Criatividade na definição de cargos e		
5. Adicionar uma seção de benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discusão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha. (2,0) • Aplicação correta das fórmulas. (3,0) • Criatividade na definição de cargos e		
benefícios e calcular o salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha. (2,0) • Aplicação correta das fórmulas. (3,0) • Criatividade na definição de cargos e		
salário final. 5. Análise da Folha de Pagamento • Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. • Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha. (2,0) • Aplicação correta das fórmulas. (3,0) • Criatividade na definição de cargos e		
Atividade: Cada grupo deve analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Cratividade na definição de cargos e		
analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas. (3,0) Criatividade na definição de cargos e		5. Análise da Folha de Pagamento
analisar o impacto dos descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		• Atividade: Cada grupo dovo
descontos e benefícios no salário líquido. Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas. (3,0) Criatividade na definição de cargos e		
 Discussão: Como diferentes cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e 		
cargos e salários influenciam a folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		
folha de pagamento? 6. Apresentação do Projeto • Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação • Critérios: • Organização e clareza da planilha. (2,0) • Aplicação correta das fórmulas.(3,0) • Criatividade na definição de cargos e		
 Apresentação: Cada grupo apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas. (3,0) Criatividade na definição de cargos e 		
apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		6. Apresentação do Projeto
apresentará sua planilha ao professor pelo Excel. Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		Apresentação: Cada grupo
Avaliação Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		apresentará sua planilha ao
 Critérios: Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e 		professor pelo Excel.
Organização e clareza da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		Avaliação
da planilha. (2,0) Aplicação correta das fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		
○ Aplicação correta das fórmulas.(3,0) ○ Criatividade na definição de cargos e		
fórmulas.(3,0) Criatividade na definição de cargos e		
definição de cargos e		fórmulas.(3,0)

				 Participação nas discussões e apresentações.(2,0)
AV2	26-11	10,0	Cap. 9 - Grandezas e Medidas Cap. 11 - Trigonometria	avaliação com questões.
PRODUTIVIDADE	No decorrer do bimestre	10,0	Tarefas diárias	Para as notas de produtividade não haverá recuperação. Caso não realize alguma atividade dentro das datas, procure a professor.
RECURSOS	Plataforma E-Class; Vídeo-aulas; Conteúdos, conceitos e explicações; Comentários e orientações; Padlet; Sala Maker (para o trabalho interdisciplinar).			

		CII	ÊNCIAS	
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA
				Brinquedos recicláveis
	9A= 22\10			Trabalho individual, cada aluno, precisa levar materiais que possam ser reciclados ,para construção de brinquedos. Esses brinquedos serão doados. 1- Observação: Cuidado com a segurança dos brinquedos. Evitar partes que possam cortar ou espetar , peças pequenas. Não pode usar isopor.
ATIVIDADE AVALIATIVA (AV1)	9B= 23\10	10	Reciclagem de materiais.	Materiais:
	9C= 24\10			 tampinha de garrafa palito para sorvete ou churrasco. Critérios: organização: 2,0 pontos material por aluno: 3,0 pontos segurança: 2,0 pontos trabalho pronto e entregue na data: 3,0 pontos. 2- Observação: Caso os critérios não forem seguidos, o aluno perderá o
AV2	27\11	10	capítulos 10 e 11	ponto estipulado. avaliação - cpb provas
Recuperação	06\12	10	capítulos 10 e 11	avaliação - cpb provas
PRODUTIVIDADE	No decorrer do bimestre.	10	exercícios dos capítulos 10, 11 e 12 e\ou lista de exercícios	A cada término de capítulo será marcada uma data para vistoria dos livros e cadernos. Livros que forem reutilizados, precisam estar apagados e com assinatura da professora katia. ou copiar os exercícios no caderno e resolver.
RECURSOS	Plataforma E-Class	– Videoaula -	- conteúdos, conceitos e	e explicações- comentários e orientações

	HISTÓRIA							
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA				
ATIVIDADE AVALIATIVA (AV1)	9°A 04/11 9°B 06/11 9°C 05/11	10,0	Brasil Militar Mundo Atual Brasil Contemporâneo	HISTÓRIA, SOM & IMAGEM: a partir dos temas propostos na matéria de História serão realizadas pesquisas sobre imagens históricas e áudios característicos da época estudada, sejam discursos, falas ou músicas. Todas as informações coletadas estarão impressas no formato A4 no modelo "jornal" disponível no Canva. A atividade pode ser realizada individualmente, em dupla, trio ou grupo de até seis alunos. Apresentação em sala de aula.				
AV2	29/11	10,0	Brasil Militar Mundo Atual Brasil Contemporâneo	Avaliação Presencial				
PRODUTIVIDADE	9°A 18/11 9°B 20/11 9°C 19/11	10,0	Brasil Militar Mundo Atual Brasil Contemporâneo	Entregar os capítulos 10, 11, 12				
RECURSOS	Plataforma E-Cl orientações.	ass – Videoa	ula – conteúdos, conceitos	s e explicações- comentários e				

GEOGRAFIA							
	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA			
ATIVIDADE AVALIATIVA (AV1)	Introdução ao Assunto e Pesquisas 03/10/2024 9º A/B/C *x* Hemeroteca Pesquisas em sala de aula 08/10 - 9ºA 09/10 - 9ºC 11/10 - 9ºB *x* Hemeroteca Revisões das pesquisas 22/10 - 9ºA 1º aula 23/10 - 9ºC 1º aula 25/10 - 9ºB 1º aula *x* Hemeroteca Entrega das pesquisas 22/10 - 9ºA 2º aula 25/10 - 9ºB 2º aula 25/10 - 9ºB 2º aula 25/10 - 9ºC 2º aula ***********************************	10	Capítulo 11 Questões atuais, Europa, Ásia, América e África. Especificamente referente às páginas 38 a 48	Projeto sobre o Drex Informação: O Drex vai permitir que vários tipos de transações financeiras seguras com ativos digitais e contratos inteligentes estejam à sua disposição. Esses serviços financeiros inteligentes serão liquidados pelos bancos dentro da Plataforma Drex do Banco Central (BC), que é um ambiente em desenvolvimento utilizando a tecnologia de registro distribuído (em inglês Distributed Ledger Technology — DLT). O aluno deverá fazer uma pesquisa sobre o Drex - A procura deverá ocorrer em sites confiáveis como Banco Central do Brasil, Banco do Brasil, Nubank, Santander, Infomoney, Exame Critérios avaliativos, divididos em 10 pontos cada ítem: 1. Pesquisa e Fundamentação Teórica (2 pontos) Coleta de informações sobre o conceito do Drex e a importância das moedas digitais no Brasil e no mundo. Fontes confiáveis e atualizadas, com análise crítica. 2. Compreensão do Funcionamento do Drex (2 pontos) Explicação clara de como o Drex será utilizado pela população e instituições financeiras. Exemplos práticos de seu uso no dia a dia. 3. Impacto Econômico e Social (2 pontos) Análise sobre como o Drex pode influenciar a economia brasileira.			

Produtividade	Durante o decorrer do bimestre até dia 26 de novembro	10	Capítulos 10 e 11 do livro de geografia	Exercícios, Hemeroteca Correção de exercícios Marcação no livro
AV2	28/11	10	Capítulos 10 e 11 do livro de geografia	Prova com 10 questões objetivas
				Atenção: Seguir os critérios podem ajudar a organizar o trabalho e a avaliação de forma clara e objetiva.
				Apresentação organizada e de fácil entendimento (1 ponto)
				O aluno poderá escolher usar ou não recursos visuais como gráficos, tabelas, e esquemas que facilitem a compreensão do tema.
				6. Apresentação Visual e Clareza (1 ponto - extra)
				Viabilidade e originalidade das propostas.
				Desenvolvimento de propostas inovadoras sobre o uso do Drex em áreas como educação financeira, economia digital, ou inclusão social.
				5. Criação de Propostas ou Soluções (2 pontos)
				Compreensão de como essas tecnologias garantem a eficiência e a segurança da moeda.
				Apresentação das tecnologias envolvidas no Drex, como blockchain e segurança de dados.
				4. Aspectos Tecnológicos (1 ponto)

LÍNGUA INGLESA							
ATIVIDADE AVALIATIVA (AV1)	DATA	VALOR	OBJETO DE CONHECIMENTO	ATIVIDADE AVALIATIVA			
	A e C: 30/OUT. B: 28/OUT.	10,0	Chapter 7: multicultural life and Chapter 8: world citizens	Campanha publicitária: Os alunos divididos em grupos deverão montar uma campanha publicitária visando defender as causas humanitárias. Com os temas previamente sorteados pelo professor em sala, cada grupo deverá montar uma campanha e desenvolvê-la abordando dados reais sobre o grupo selecionado. O vídeo deverá ser informativo e deverá ter 2 minutos e 30 segundos, podendo passar pouca coisa. O cartaz digital (folder) deverá ser apresentado junto do vídeo e também deverá estar em inglês. Critérios de avaliação: Envolvimento com o grupo participando em todas as etapas de pesquisa e produção: 3,0 Texto e legendas em inglês: 3,5 Vídeo no tempo estipulado e cartaz digital (folder): 3,5			
AV2	28/11	10,0	Chapter 7.4: linking words; Chapter 8.2 and 4: cause and effect linking words e compare and contrast linking words e vocabulário	Avaliação individual, escrita e sem consulta.			
PRODUTIVIDADE	Ao longo do bimestre	10,0	Conteúdo bimestral	Visto nos livros e cadernos nas atividades feitas ao longo do bimestre. Atividades enviadas para serem realizadas em casa a fim de fixar o conteúdo e tarefas feitas em sala de aula			
RECUPERAÇÃO	09/12	10,0	Matéria da av1 (vocabulário dos dois últimos capítulos) e da av2 (linking words)	Avaliação individual, escrita e sem consulta.			
RECURSOS	Plataforma E-Class – Videoaula – conteúdos, conceitos e explicações- comentários e orientações.						