



COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ
Los Carrera 1106, Copiapó
cadecop@educacionadventista.cl
Fono: (52) 2 212521

FUNDACIÓN EDUCACIONAL ARNALDO SALAMANCA CID
WWW.WDUCACIONADVENTISTA.COM/CHILE
14 DE FEBRERO #2784 - ANTOFAGASTA, CHILE

COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ

PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO (PME) 2023

RBD: 433

Más que Enseñanza

**PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO
COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ
FUNDACIÓN EDUCACIONAL ARNALDO SALAMANCA CID**

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	4
2. MISIÓN Y VISIÓN DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ.....	5
2.1. MISIÓN DEL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ.....	5
2.2. VISIÓN DEL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ	5
3. PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO (PME) DEL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ.....	6
3.1. IMPLEMENTACIÓN DEL PME	6
3.2. INDICADORES DEL PME	9
3.3. ACCIONES DEL PME	12
3.3.1. <i>Acciones En La Dimensión Gestión Pedagógica</i>	<i>12</i>
3.3.2. <i>Acciones En La Dimensión Liderazgo</i>	<i>18</i>
3.3.3. <i>Acciones En La Dimensión Convivencia Escolar</i>	<i>25</i>
3.3.4. <i>Acciones En La Dimensión Gestión De Recursos</i>	<i>31</i>



Pon en manos del Señor todas tus obras, y tus proyectos se cumplirán.
Proverbios 16:3 NVI



1. INTRODUCCIÓN

Dentro de este marco general, el **Proyecto Educativo Institucional (PEI)** de cada establecimiento educacional constituye el instrumento que permite establecer una mirada común de lo que se busca proporcionar como educación de calidad y define los principios orientadores del quehacer institucional y pedagógico de cada comunidad educativa. Por su parte, el **Plan de Mejoramiento Educativo (PME)** que las escuelas, colegios y liceos desarrollan constituye una herramienta relevante para orientar, planificar y materializar procesos de mejoramiento institucional y pedagógico de los centros escolares. Estos procesos se orientan de manera distinta en cada institución en función de su PEI y, además, de la cultura escolar, el contexto sociocultural y territorial, los roles y funciones de los miembros que la componen, el diagnóstico institucional y, principalmente, los logros y desafíos para el mejoramiento de la calidad diagnosticados y recogidos en el respectivo PME. (Mineduc, 2018. Ciclo de Mejoramiento en los Establecimientos Educacionales Orientaciones para el Plan de Mejoramiento Educativo 2018 Material elaborado por profesionales de la Coordinación Apoyo a la Mejora Educativa de la División de Educación General. Santiago de Chile, 2018. Pág. 9.).

El presente PME del Colegio Adventista de Copiapó, ha sido fruto del trabajo colaborativo entre los distintos departamentos institucionales, y del acompañamiento realizado por el Departamento Provincial de Educación (DEPROVE) de Copiapó. Además, en él están inmersos los principios y valores del Modelo Educativo Institucional Adventista (MEI-SEA) y direccionado por nuestra Misión y Visión.



2. MISIÓN Y VISIÓN DEL ESTABLECIMIENTO EDUCACIONAL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ

2.1. MISIÓN DEL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ

El Colegio Adventista de Copiapó promueve el desarrollo integral de sus estudiantes a través de un currículum que les permita desarrollar, fortalecer y practicar competencias, principios y valores basados en la Biblia, con el propósito de servir a la sociedad con un sólido sentido de excelencia, responsabilidad y amor al prójimo.

2.2. VISIÓN DEL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ

Ser reconocida en la región de Atacama como una institución educativa adventista que entrega una formación académica y personal de excelencia, con énfasis en principios y valores emanados de la Biblia, que prepara a ciudadanos que sirvan a Dios y aporten al bienestar de la sociedad con un sentido de trascendencia.



3. PLAN DE MEJORAMIENTO EDUCATIVO (PME) DEL COLEGIO ADVENTISTA DE COPIAPÓ

3.1.IMPLEMENTACIÓN DEL PME

Dimensión	Objetivo Estratégico	Estrategia	Subdimensión	Cant. Indicadores	% de Cumplimiento	Cant. Acciones	% de ejecución
Gestión Pedagógica	Consolidar procesos educativos, para mejorar los resultados académicos, a través de diversas estrategias técnico pedagógicas en el contexto de los criterios del MBE y la filosofía educativa adventista.	Crear plan de capacitación en base a los requerimientos del colegio e intereses y área de desempeño de los profesores.	Gestión Curricular Enseñanza y aprendizaje en el aula	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Gestión Pedagógica	Consolidar un sistema coordinado de estrategias y acciones pedagógicas variadas que permitan asegurar la continuidad del proceso de enseñanza y aprendizajes de todos(as) los(as) estudiantes.	A través del Plan Local de Formación Docente realizar acompañamiento en sus prácticas pedagógicas y en el trabajo colaborativo.	Gestión Curricular Enseñanza y aprendizaje en el aula	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Gestión Pedagógica	Consolidar un sistema coordinado de estrategias y acciones pedagógicas variadas que permitan asegurar la continuidad del proceso de enseñanza y aprendizajes de todos(as) los(as) estudiantes.	Organizar de manera estratégica el proceso de enseñanza y evaluación para la cobertura de los Objetivos de Aprendizaje del Nivel 1 de la priorización curricular del Mineduc.	* Gestión Curricular	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Liderazgo	Fortalecer el liderazgo directivo, técnico y de gestión para mejorar las prácticas pedagógicas y administrativas a través de un sistema de acompañamiento y monitoreo del quehacer educativo.	Implementar Plan de Acompañamiento Pedagógico al Aula.	* Planificación y gestión de resultados	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)



Liderazgo	Fortalecer permanentemente el sistema de trabajo, la planificación y gestión de resultados, para alcanzar niveles de excelencia.	Programa de acompañamiento semestral al aula de parte del equipo de gestión a los docentes del establecimiento, y monitoreo semestral y anual de la implementación curricular.	* Planificación y gestión de resultados	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Liderazgo	Fortalecer permanentemente el sistema de trabajo, la planificación y gestión de resultados, para alcanzar niveles de excelencia.	Promover el trabajo orientado al acompañamiento de docentes a través de Plan Local de Formación Docente y ADECO.	* Liderazgo del director	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Convivencia Escolar	Consolidar el plan de convivencia escolar a través de una planificación estratégica proactiva y efectiva en la resolución de conflictos para toda la comunidad.	Implementar las acciones contempladas en el Plan de Convivencia Escolar.	* Convivencia escolar	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Convivencia Escolar	Consolidar el plan de convivencia escolar a través de una planificación estratégica proactiva y efectiva en la resolución de conflictos para toda la comunidad.	Fortalecer el trabajo colaborativo entre el colegio y la supervisión del DEPROV, detectando una necesidad y creando un Plan de acción para responder de manera oportuna.	Convivencia escolar Participación y vida democrática	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Convivencia Escolar	Fortalecer los procedimientos y prácticas institucionales, dirigidas a favorecer el desarrollo personal, social, pedagógico, creando un ambiente seguro para el aprendizaje de los(as) estudiantes, incluyendo el área espiritual en la comunidad escolar, además la importancia que tiene los sellos que están considerados en nuestro PEI.	Abrir redes de apoyo, permitiendo la articulación de los distintos departamentos del establecimiento en función de nuestros estudiantes, para su bienestar, mejora de sus aprendizajes y desarrollo integral.	* Convivencia escolar	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)



Gestión de Recursos	Implementar un sistema de evaluación del uso de recursos humanos y materiales, con el fin de analizar el impacto en el logro de aprendizajes.	Instancias de evaluación y creación de instrumentos para analizar el uso de recursos humanos y materiales y su impacto en el logro de aprendizajes.	Gestión del personal Gestión de los resultados financieros Gestión de los recursos educativos	2	Cumple de manera avanzada a (75% a 99%)	2	Implementación avanzada (75% a 99%)
Gestión de Recursos	Identificar acciones pedagógicas y estratégicas que requieran gestión de recursos para la mejora de resultados.	Fortalecer la formación integral de los y las estudiantes a través de la contratación de personal idóneo.	* Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)
Gestión de Recursos	Identificar acciones pedagógicas y estratégicas que requieran gestión de recursos para la mejora de resultados.	Perfeccionamiento y apoyo profesional docente, como capacitaciones en el área pedagógica/tecnológica y en convivencia escolar de forma trimestral, con el objetivo de desarrollar mejores procesos educativos e implementación de estrategias didácticas.	Gestión de los resultados financieros Gestión de los recursos educativos	2	Cumple (100%)	2	Implementado (100%)



3.2. INDICADORES DEL PME

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador	Porcentaje Cumplimiento
Gestión Pedagógica	Crear plan de capacitación en base a los requerimientos del colegio e intereses y área de desempeño de los profesores.	Aplicación de evaluación diagnóstica.	85% de docentes aplica evaluación diagnóstica de acuerdo a la asignatura que imparte.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	Crear plan de capacitación en base a los requerimientos del colegio e intereses y área de desempeño de los profesores.	Participación de Profesores en capac. pedagógica.	80% de Profesores participan en capacitaciones de acuerdo a necesidades pedagógicas del colegio.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	A través del Plan Local de Formación Docente realizar acompañamiento en sus prácticas pedagógicas y en el trabajo colaborativo.	Acompañamiento de estrategias de co-enseñanza.	80% de Docentes, profesionales especialistas y asistentes de aula participa en acompañamientos de sus prácticas en el aula.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	A través del Plan Local de Formación Docente realizar acompañamiento en sus prácticas pedagógicas y en el trabajo colaborativo.	Retroalimentación del acompañamiento de las estrat	80% de Docentes, profesionales especialistas y asistentes de aula participa en proceso de retroalimentación de sus prácticas en el aula.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	Organizar de manera estratégica el proceso de enseñanza y evaluación para la cobertura de los Objetivos de Aprendizaje del Nivel 1 de la priorización curricular del Mineduc.	Avance de la cobertura curricular	85% de cobertura de los Objetivos de Aprendizaje del Nivel 1 de la priorización curricular del Mineduc.	Cumple (100%)
Gestión Pedagógica	Organizar de manera estratégica el proceso de enseñanza y evaluación para la cobertura de los Objetivos de Aprendizaje del Nivel 1 de la priorización curricular del Mineduc.	Elaboración de planificación anual por asignatura.	85% de Docentes elabora planificación anual de la priorización curricular de la asignatura que imparte.	Cumple (100%)
Liderazgo	Implementar Plan de Acompañamiento Pedagógico al Aula.	Acompañamientos a cada docente de aula.	100% de las visitas de acompañamiento al aula realizadas	Cumple (100%)
Liderazgo	Implementar Plan de Acompañamiento Pedagógico al Aula.	Pauta de verificación del Plan de Acompañamiento.	Pauta de verificación del avance del Plan de Acompañamiento elaborada.	Cumple (100%)



Liderazgo	Programa de acompañamiento semestral al aula de parte del equipo de gestión a los docentes del establecimiento, y monitoreo semestral y anual de la implementación curricular.	Instrumentos técnicos elaborados.	100% de los instrumentos técnicos elaborados (pauta de observación u pauta de reflexión y retroalimentación).	Cumple (100%)
Liderazgo	Programa de acompañamiento semestral al aula de parte del equipo de gestión a los docentes del establecimiento, y monitoreo semestral y anual de la implementación curricular.	Plan de Acompañamiento al aula elaborado.	100% de las visitas al aula y reuniones de reflexión y retroalimentación realizadas.	Cumple (100%)
Liderazgo	Promover el trabajo orientado al acompañamiento de docentes a través de Plan Local de Formación Docente y ADECO.	Diagnóstico de necesidades elaborado.	100% de docentes responden formulario online de necesidades técnicas pedagógicas y administrativas.	Cumple (100%)
Liderazgo	Promover el trabajo orientado al acompañamiento de docentes a través de Plan Local de Formación Docente y ADECO.	Reuniones de planificación	100% de reuniones de planificación con sus correspondientes actas.	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Implementar las acciones contempladas en el Plan de Convivencia Escolar.	Cumplimiento del plan de conv. Escolar.	85% de las acciones contempladas en el Plan de Convivencia Escolar ejecutadas.	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Implementar las acciones contempladas en el Plan de Convivencia Escolar.	Socialización plan de convivencia escolar	80% de la comunidad educativa informada del Plan de Convivencia Escolar	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Fortalecer el trabajo colaborativo entre el colegio y la supervisión del DEPROV, detectando una necesidad y creando un Plan de acción para responder de manera oportuna.	Cumplimiento de tareas.	90% de las tareas asignadas por DEPROV	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Fortalecer el trabajo colaborativo entre el colegio y la supervisión del DEPROV, detectando una necesidad y creando un Plan de acción para responder de manera oportuna.	Seguimiento de trabajo con DEPROV.	90% de asistencia del equipo de gestión en sesiones de trabajo con el DEPROV	Cumple (100%)
Convivencia Escolar	Abrir redes de apoyo, permitiendo la articulación de los distintos departamentos del establecimiento en función de nuestros estudiantes, para su bienestar, mejora de sus aprendizajes y desarrollo integral.	Registro de asistencia.	80% de asistencia de los convocados a las actividades planificadas.	Cumple (100%)



Convivencia Escolar	Abrir redes de apoyo, permitiendo la articulación de los distintos departamentos del establecimiento en función de nuestros estudiantes, para su bienestar, mejora de sus aprendizajes y desarrollo integral.	Reunión de coordinación entre departamentos.	90% de las actas de coordinación del equipo de convivencia escolar con los diversos departamentos del establecimiento educativo elaboradas.	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	Instancias de evaluación y creación de instrumentos para analizar el uso de recursos humanos y materiales y su impacto en el logro de aprendizajes.	Monitoreo del impacto del uso de los recursos.	Presentar un plan de monitoreo del impacto del uso del 90% de los recursos en el logro de los aprendizajes priorizados, durante un consejo ampliado, para realizar dicho monitoreo.	Cumple de manera adecuada (50% a 74%)
Gestión de Recursos	Instancias de evaluación y creación de instrumentos para analizar el uso de recursos humanos y materiales y su impacto en el logro de aprendizajes.	Retroalimentación del plan de trabajo de monitoreo	El 90% del equipo de trabajo participa de la retroalimentación del plan de trabajo de monitoreo del impacto del uso de los recursos en el logro de los aprendizajes priorizados.	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	Fortalecer la formación integral de los y las estudiantes a través de la contratación de personal idóneo.	Contratación de personal idóneo para el apoyo pedagógico	Contratación de especialistas en directo apoyo a estudiantes (psicopedagogo, psicóloga, asistentes de aula, etc.)	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	Fortalecer la formación integral de los y las estudiantes a través de la contratación de personal idóneo.	Instrumento evaluativo plan de trabajo.	Realizar evaluación de proceso de los apoyos pedagógicos analizando resultados.	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	Perfeccionamiento y apoyo profesional docente, como capacitaciones en el área pedagógica/tecnológica y en convivencia escolar de forma trimestral, con el objetivo de desarrollar mejores procesos educativos e implementación de estrategias didácticas.	Detección de necesidades que presentan docentes.	90% de los docentes y asistentes de la educación manifiesta las necesidades requeridas al equipo de liderazgo pedagógico, para desarrollar una labor pedagógica adecuada.	Cumple (100%)
Gestión de Recursos	Perfeccionamiento y apoyo profesional docente, como capacitaciones en el área pedagógica/tecnológica y en convivencia escolar de forma trimestral, con el objetivo de desarrollar mejores procesos educativos e implementación de estrategias didácticas.	Manejo eficiente de las TICs aplicadas.	85% de docentes y asistentes de la educación reciben capacitación acerca del manejo de las TICs para el desarrollo eficiente de las clases híbridas.	Cumple (100%)



3.3. ACCIONES DEL PME

3.3.1. Acciones En La Dimensión Gestión Pedagógica

Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	Organizar de manera estratégica el proceso de enseñanza y evaluación para la cobertura de los Objetivos de Aprendizaje del Nivel 1 de la priorización curricular del Mineduc.
Acción	Evaluación y monitoreo de la priorización curricular.
Descripción	Evaluación y monitoreo de la priorización curricular, considerando la secuenciación de objetivos de aprendizaje para estudiantes que presentan NEE, considerando la secuenciación de objetivos de aprendizaje para estudiantes que presentan NEE.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo técnico pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	Equipamiento tecnológico, plataformas digitales, recursos humanos, materiales didácticos, internet y materiales digitales para estudiantes prioritarios, preferentes y a quienes lo requieran.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	Plan de Apoyo a la Inclusión Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Registro de libro digital de Papinotas. Planificación anual.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000



Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	Organizar de manera estratégica el proceso de enseñanza y evaluación para la cobertura de los Objetivos de Aprendizaje del Nivel 1 de la priorización curricular del Mineduc.
Acción	Elaborar planificación anual y planes de adecuación curricular para estudiantes con NEE.
Descripción	Durante el mes de marzo los Docentes elaboran y entregan la planificación anual, al mismo tiempo el equipo PIE comienza a elaborar los planes de adecuación curricular para mantenerlos a disposición del Dpto. Técnico- Pedagógico de acuerdo a formato preparado por la Unidad Técnico- Pedagógica (bajo lineamientos técnicos del sostenedor).
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	29/7/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo técnico pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	Equipo técnico pedagógico. Dispositivos tecnológicos. Internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Planificaciones anuales elaboradas por Docentes. Formato de planificación anual. Acta de reunión de socialización de formato de planificación anual.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000



Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	A través del Plan Local de Formación Docente realizar acompañamiento en sus prácticas pedagógicas y en el trabajo colaborativo.
Acción	Acompañamiento en el aula a los Docentes, Profesionales especialistas y Asistentes de Aula.
Descripción	Durante el segundo semestre el Equipo de Gestión realiza acompañamiento en al aula a los Docentes, Profesionales especialistas y Asistentes de Aula, considerando rúbrica de acompañamiento.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	08/8/2022
Fecha Termino	30/12/2022
Programa Asociado	SEP/PIE
Responsable	Equipo técnico pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	- Rúbrica de acompañamiento. - Computadores. - Internet. - Insumos de oficina (hojas, tintas, carpetas).
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	Plan de Apoyo a la Inclusión Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Calendario de acompañamiento. Rúbrica de acompañamiento.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$2.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000



Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	A través del Plan Local de Formación Docente realizar acompañamiento en sus prácticas pedagógicas y en el trabajo colaborativo.
Acción	Retroalimentación de acompañamiento en el aula.
Descripción	Durante el segundo semestre el Equipo de Gestión realiza retroalimentación con Docentes, Profesionales especialistas y Asistentes de Aula, considerando el análisis del proceso de acompañamiento.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	08/8/2022
Fecha Termino	30/11/2022
Programa Asociado	SEP-PIE
Responsable	Equipo técnico pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	- Rúbrica de acompañamiento (desarrollada). - Computadores. - Internet. - Insumos de oficina (hojas, tintas, carpetas).
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	Plan de Apoyo a la Inclusión Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Rúbrica de acompañamiento (firmada por acompañado y acompañante). Acta de retroalimentación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000



Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	Crear plan de capacitación en base a los requerimientos del colegio e intereses y área de desempeño de los profesores.
Acción	Capacitación Docentes, equipos profesionales especializados y asistentes de la educación.
Descripción	Durante el año lectivo los docentes, equipos profesionales especializados y asistentes de la educación participan en capacitaciones de acuerdo a requerimientos y necesidades del establecimiento, con el fin de enriquecer la respuesta pedagógica-curricular de nuestra unidad educativa.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	24/2/2022
Fecha Termino	30/11/2022
Programa Asociado	SEP/PIE
Responsable	Equipo técnico pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	Material de duplicación. Incentivos. Entidades externas. Equipo de Gestión.
Ate	Si
Tic	No
Plan(es)	Plan de Apoyo a la Inclusión Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Planillas de inscripción a capacitaciones. - Acta de reunión. - Programa de capacitación. - Certificados de participación.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$5.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$25.000.000



Dimensión	Gestión Pedagógica
Estrategia	Crear plan de capacitación en base a los requerimientos del colegio e intereses y área de desempeño de los profesores.
Acción	Aplicar evaluación diagnóstica.
Descripción	Durante las dos primeras semanas de cada inicio de semestre cada Profesor aplica una evaluación diagnóstica en la asignatura que imparte.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	26/4/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo técnico pedagógico
Recursos Necesarios Ejecución	Plataformas digitales.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Informe de análisis de resultados Instrumento de evaluación aplicado.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000



3.3.2. Acciones En La Dimensión Liderazgo

Dimensión	Liderazgo
Estrategia	Promover el trabajo orientado al acompañamiento de docentes a través de Plan Local de Formación Docente y ADECO.
Acción	Elaboración de diagnóstico de necesidades.
Descripción	Identificación de necesidades de mejora del trabajo pedagógico en aula, con participación de los docentes.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos tecnológicos. Internet. Plataformas virtuales de trabajo.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Informe de acompañamiento al aula Reuniones de Reflexión Pedagógica Instrumento final de evaluación. Acta de reuniones Informe de necesidades técnico-pedagógicas y administrativas de los docentes.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000



Dimensión	Liderazgo
Estrategia	Promover el trabajo orientado al acompañamiento de docentes a través de Plan Local de Formación Docente y ADECO.
Acción	Realizar reuniones de planificación de los distintos estamentos del colegio.
Descripción	Trimestralmente se realizan reuniones para verificar el avance del Plan Anual en los diferentes departamentos y áreas del colegio.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo directivo
Recursos Necesarios Ejecución	Actas, fotografías de las reuniones, impresoras, tintas,
Ate	No
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Fotografías de las reuniones de planificación y evaluación. Actas de reuniones de EGE
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$8.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$8.000.000



Dimensión	Liderazgo
Estrategia	Programa de acompañamiento semestral al aula de parte del equipo de gestión a los docentes del establecimiento, y monitoreo semestral y anual de la implementación curricular.
Acción	Elaborar Plan de Acompañamiento al Aula.
Descripción	Diseñar del Plan de Acompañamiento al Aula.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	25/3/2022
Fecha Termino	24/6/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumento de acompañamiento al aula. Insumos tecnológicos. Internet. Plataformas virtuales de trabajo.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de acompañamiento en el aula.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000



Dimensión	Liderazgo
Estrategia	Programa de acompañamiento semestral al aula de parte del equipo de gestión a los docentes del establecimiento, y monitoreo semestral y anual de la implementación curricular.
Acción	Elaborar Plan de Acompañamiento al Aula.
Descripción	Diseñar del Plan de Acompañamiento al Aula.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	25/3/2022
Fecha Termino	24/6/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Instrumento de acompañamiento al aula. Insumos tecnológicos. Internet. Plataformas virtuales de trabajo.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan de acompañamiento en el aula.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000



Dimensión	Liderazgo
Estrategia	Programa de acompañamiento semestral al aula de parte del equipo de gestión a los docentes del establecimiento, y monitoreo semestral y anual de la implementación curricular.
Acción	Elaboración de instrumentos técnicos del Plan de Acompañamiento al Aula.
Descripción	Creación y socialización con docentes de la pauta de acompañamiento al aula y pauta de reflexión, retroalimentación y compromiso.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	31/5/2022
Fecha Termino	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos tecnológicos, internet, hojas, tintas.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	fotos de reuniones actas de reunión de sociabilización Pauta de acompañamiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$12.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$12.000.000



Dimensión	Liderazgo
Estrategia	Implementar Plan de Acompañamiento Pedagógico al Aula.
Acción	Realizar acompañamiento a cada profesor de aula.
Descripción	Calendarización de las visitas al aula y de la instancia de reflexión y retroalimentación y compromiso de las clases observadas.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	25/7/2022
Fecha Terminó	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Pauta de acompañamiento al aula. Insumos tecnológicos. Internet. Plataformas virtuales de trabajo. Pauta de reflexión, retroalimentación y compromisos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Calendarización de visitas al aula.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.000.000



Dimensión	Liderazgo
Estrategia	Implementar Plan de Acompañamiento Pedagógico al Aula.
Acción	Verificación de avance del Plan de Acompañamiento.
Descripción	Seguimiento trimestral al Plan de Acompañamiento al Aula.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	15/8/2022
Fecha Termino	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Pauta de acompañamiento al aula. Insumos tecnológicos. Internet. Plataformas virtuales de trabajo. Pauta de reflexión, retroalimentación y compromisos.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Actas de reuniones de verificación de avance Informe de seguimiento trimestral
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.000.000



3.3.3. Acciones En La Dimensión Convivencia Escolar

Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	Abrir redes de apoyo, permitiendo la articulación de los distintos departamentos del establecimiento en función de nuestros estudiantes, para su bienestar, mejora de sus aprendizajes y desarrollo integral.
Acción	Realizar reuniones de coordinación con los distintos departamentos del establecimiento educativo.
Descripción	Equipo de Convivencia Escolar junto a los diversos departamentos reunidos para planificar y coordinar actividades en beneficio de los estudiantes.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	insumos básicos para la implementación de las diversas actividades
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	Registro de coordinación con redes Actas de reunión CICE actas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000



Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	Abrir redes de apoyo, permitiendo la articulación de los distintos departamentos del establecimiento en función de nuestros estudiantes, para su bienestar, mejora de sus aprendizajes y desarrollo integral.
Acción	Realizar charlas, capacitaciones, talleres y actividades que contribuyan a generar un clima de Conv.
Descripción	Personal Institucional, apoderados y estudiantes participando de las diversas acciones propuestas por Convivencia Escolar, las que propiciarán un clima de convivencia escolar saludable.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinación con redes externas sin uso de recursos financieros; insumos básicos para la implementación de las diversas actividades.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
	Plan de Apoyo a la Inclusión Plan de Sexualidad, Afectividad y Género Plan de Formación Ciudadana Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo. Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Registro de asistencia Programa de la Actividad Fotografías Encuestas de Satisfacción.
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000



Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	Fortalecer el trabajo colaborativo entre el colegio y la supervisión del DEPROV, detectando una necesidad y creando un Plan de acción para responder de manera oportuna.
Acción	Participar de las sesiones de trabajo periódicas junto a la supervisora del DEPROV
Descripción	Equipo de Convivencia Escolar participando de las reuniones programadas por supervisora del DEPROV en relación a focos ministeriales.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos básicos para la implementación de la actividad
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	Archivo ppt de material de trabajo compartido Actas de reuniones de trabajo Fotografías de sesiones de trabajo Registro de asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000



Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	Fortalecer el trabajo colaborativo entre el colegio y la supervisión del DEPROV, detectando una necesidad y creando un Plan de acción para responder de manera oportuna.
Acción	Ejecutar las tareas solicitadas por DEPROV
Descripción	Actividades ejecutadas considerando las orientaciones de la supervisora del DEPROV
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	30/11/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos básicos para la implementación de la actividad
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	Rúbrica creada, aplicada y analizada a los docentes sobre prácticas de convivencia escolar. programas de las actividades realizadas registro de asistencia fotos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$10.000.000



Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	Implementar las acciones contempladas en el Plan de Convivencia Escolar.
Acción	Socializar el Plan de Convivencia Escolar con la comunidad educativa
Descripción	Comunidad educativa conoce el Plan de Convivencia Escolar socializado por medio de reunión con el Consejo Escolar, difusión en página Web del establecimiento y otros medios de difusión
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos básicos para la implementación de la actividad
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	Plan de Convivencia Escolar registro de entrevistas registros de actas registro de asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000



Dimensión	Convivencia Escolar
Estrategia	Implementar las acciones contempladas en el Plan de Convivencia Escolar.
Acción	Realizar atención de casos, coordi. con redes internas y externas; realización de charlas preventiva
Descripción	Ejecutar acciones contempladas en el Plan Anual de Conv. escolar, brindando atención a los casos ingresados. Se realiza coordinación con redes internas y externas. se realizan talleres y charlas preventivas abordando temáticas tales como: de sexualidad y género, autocuidado, formación ciudadana, direccionada a grupos objetivos.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Terminó	30/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Insumos básicos para la implementación de la actividad
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	Plan de Gestión de la Convivencia Escolar Plan de Sexualidad, Afectividad y Género Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. Fomentar en los estudiantes la valoración de la diversidad social y cultural del país. Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	registro de entrevistas registro de actas registro de asistencias fotos
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$15.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000



3.3.4. Acciones En La Dimensión Gestión De Recursos

Dimensión	Gestión de Recursos
Estrategia	Perfeccionamiento y apoyo profesional docente, como capacitaciones en el área pedagógica/tecnológica y en convivencia escolar de forma trimestral, con el objetivo de desarrollar mejores procesos educativos e implementación de estrategias didácticas.
Acción	Perfeccionamiento en el área pedagógica / tecnológica y convivencia escolar a través de capacitación
Descripción	Desarrollar actividades para fortalecer el perfeccionamiento en el área pedagógica / tecnológica y convivencia escolar a través de capacitaciones, a través de implementación de ATE, Plataformas digitales. Inducción a personal docente nuevos.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Herramientas Google, horas de trabajo, plataformas digitales
Ate	Si
Tic	Sala de clases
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Informe de impacto de las capacitaciones planilla de inscripción a capacitaciones control de asistencia
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$18.000.000
Monto PIE	\$5.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$23.000.000



Dimensión	Gestión de Recursos
Estrategia	Perfeccionamiento y apoyo profesional docente, como capacitaciones en el área pedagógica/tecnológica y en convivencia escolar de forma trimestral, con el objetivo de desarrollar mejores procesos educativos e implementación de estrategias didácticas.
Acción	Identificar necesidades en las prácticas educativas
Descripción	Implementar instructivos y procedimientos para identificar necesidades en las prácticas educativas de los docentes y asistentes de la educación, registrando resultados de entrevistas y monitoreo de clases a los docente.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	administrador financiero, jefe tecnico
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, hojas, formulario Google, Internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Plan de acompañamiento al aula Análisis de resultados Planificación y control de gastos anuales Formulario de detección de necesidades
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$13.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$13.000.000



Dimensión	Gestión de Recursos
Estrategia	Fortalecer la formación integral de los y las estudiantes a través de la contratación de personal idóneo.
Acción	Selección de personal idóneo
Descripción	El equipo directivo debe definir el perfil de cargo para seleccionar las personas idóneas para el apoyo de los estudiantes.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Curriculum vitae, condiciones de remuneraciones.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Certificados de idoneidad docente y no impedimento de trabajar con menores Evaluación anual docente 360 Entrevistas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$20.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$20.000.000



Dimensión	Gestión de Recursos
Estrategia	Fortalecer la formación integral de los y las estudiantes a través de la contratación de personal idóneo.
Acción	Evaluar de forma semestral trabajo de apoyo
Descripción	Realizar un seguimiento de las actividades y el impacto del personal contratado en la formación y crecimiento pedagógico de los estudiantes.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Termino	31/12/2022
Programa Asociado	SEP/PIE
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Plan de acompañamiento al aula Evaluación anual docente 360 Plataformas digitales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	Resultados de la evaluación docente Resultados del Plan de acompañamiento
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$1.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.000.000



Dimensión	Gestión de Recursos
Estrategia	Instancias de evaluación y creación de instrumentos para analizar el uso de recursos humanos y materiales y su impacto en el logro de aprendizajes.
Acción	Mejorar el sistema de monitoreo y control de recursos en el logro de los aprendizajes.
Descripción	Implementar planillas de planificación y control de los recursos en línea.
Nivel de ejecución	Implementado (100%)
Justificación de nivel	El nivel de implementación está dentro del curso adecuado en relación a las fechas programadas.
Fecha Inicio	01/3/2022
Fecha Terminó	31/12/2022
Programa Asociado	SEP/ PIE
Responsable	administrador financiero, jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, formulario Google, planillas excel, internet.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	Niveles de logro (SIGE promedios, índice de repetencia) sistema de control
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$5.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000



Dimensión	Gestión de Recursos
Estrategia	Instancias de evaluación y creación de instrumentos para analizar el uso de recursos humanos y materiales y su impacto en el logro de aprendizajes.
Acción	Evaluar de forma semestral el uso de los recursos y su impacto en el logro de los aprendizajes.
Descripción	Medir y ajustar el impacto de la acción a través de los logros en los aprendizajes.
Nivel de ejecución	Implementado de manera adecuada (50% a 74%)
Justificación de nivel	No se define porcentaje de avance; se evalúa si se elimina o modifica la estrategia y/o acción
Fecha Inicio	02/3/2022
Fecha Término	31/12/2022
Programa Asociado	SEP/PIE
Responsable	administrador financiero, jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Equipo de trabajo
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	instrumento creado para retroalimentar el plan actas de reuniones
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$10.000.000
Monto PIE	\$5.000.000
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$15.000.000

